

A blue-tinted photograph of two people in business suits shaking hands. The image is overlaid with a semi-transparent blue rectangle containing white text.

新邵县人才政策解读

中共新邵县委人才工作领导小组

中共新邵县委办公室文件

新党办发〔2024〕1号



中共新邵县委办公室 新邵县人民政府办公室 关于印发《新邵县关于推进人才强县战略的 若干措施（试行）》的通知

各乡镇党委、人民政府，县直及市属以上驻县各单位：

《新邵县关于推进人才强县战略的若干措施（试行）》已经县委、县人民政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共新邵县委办公室
新邵县人民政府办公室
2024年1月25日



政策的背景



政策的内容



政策的保障

政策保障

POLICY GUARANTEE



新邵人才
TALENTS IN XINSHAO

“人才是衡量一个综合国力的重要指标

全方位培养、引进、用，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为社会主义现代化提供人才支撑，为2035年社会主义现代化强国打好人才基础



湖南省人民政府

The People's Government of Hunan Province

首页 > 2020湖南简况手册 > 经济社会

芙蓉计划

2017年，湖南启动实施芙蓉人才行动计划，大力开展“十大支持”“十大放开”，统筹推进各类人才队伍建设。2022年6月，根据中组部要求，经报省委人才工作领导小组同意，省级人才计划统一冠名“芙蓉计划”。目前，全省人才总量788万，拥有省级以上人选人才超过4200人，其中两院院士93人（人事关系在湘43人、外聘50人），在聘长江学者178名，国家杰出青年科学基金项目获得者85名、国家优秀青年科学基金项目获得者97名，享受国务院政府特殊津贴专家2393人，居中部地区前列。湖南省高层次人才引进计划人选，省企业科技创新创业团队169家，湖南青年英才742人，全省建成21个国家级园区（8个国家级高新区、8个国家级经开区、5个保税區）；省级高新区37家，全省高新技术产业增加值总量突破万亿元，科技进步贡献率超60%，区域创新能力排名升至全国第11位。

省委、市委先后分别下发了《湖南省芙蓉人才计划》《宝庆人才行动计划》

邵阳：聚焦“三高四新”战略 打造近悦远来的宝庆人才高地

红网 2021-11-16 16:56



红网
3036万
湖南省综合门户网站
红网官方账号

作者最新文章



人才强县政策21条

中共新邵县委办公室文件

新党办发〔2024〕1号

中共新邵县委办公室 新邵县人民政府办公室 关于印发《新邵县关于推进人才强县战略的 若干措施（试行）》的通知

各乡镇党委、人民政府，县直及市属以上驻县各单位：

《新邵县关于推进人才强县战略的若干措施（试行）》已经县委、县人民政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共新邵县委办公室
新邵县人民政府办公室
2024年1月25日

- 1 -

新邵人才
TALENTS IN XINSHAO

新邵县委人才工作会议暨人才工作领导小组会议召开

红网邵阳站 2023-11-09 20:08



会议现场。

红网时刻新闻11月9日讯（通讯员 何雯 赵少波）11月8日，新邵召开县委人才工作会议暨人才工作领导小组会议，传达学习党的二十大和全国、全省组织工作会议中关于人才工作的有关精神，听取全县人才工作情况汇报，审议《新邵县加强和改进新时代人才工作的若干措施（试行）》等文件，着力推动全县人才工作谋新篇、开新局。新邵县委书记黄海蓉出席会议并讲话。

会议对新邵县前段人才工作给予肯定，分析了当前全县人才工作面临的形势和存在的困难。

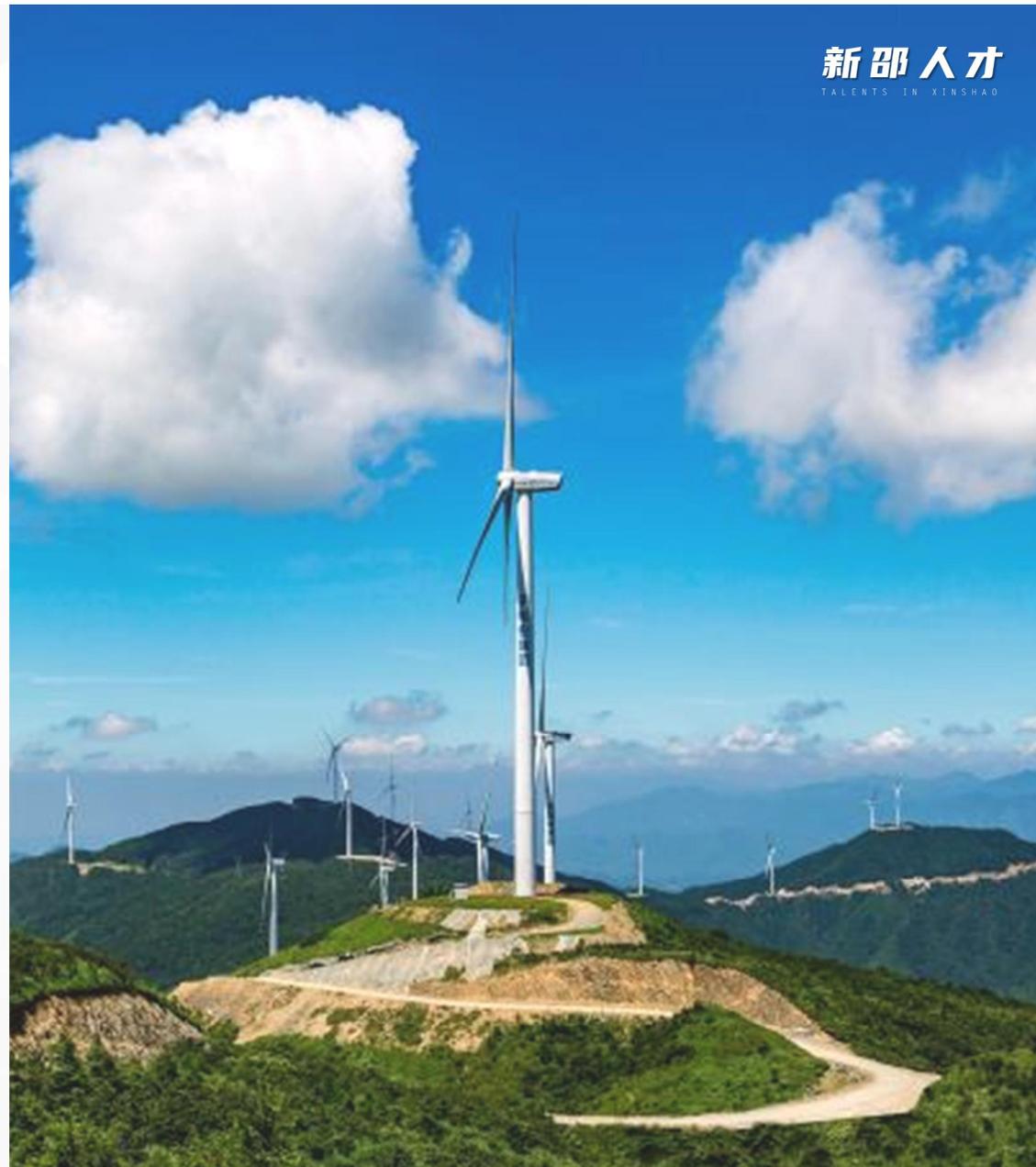
会议指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视人才工作，习近平总书记作出的一系列重要讲话和指示批示，从战略地位上，强调人才是第一资源；从战略目标上，强调要加快建设世界重要人才中心和创新高地；从重点任务上，强调要全方位培养、引进、用好、管好人才；从方法路径上，强调要坚持教育、科技、人才、社会一体推进，形成良性循环；从政策举措上，强调要深化人才发展体制机制改革，破除相关体制机制障碍，步子要迈得更大一些，思维要更广一些，对做好新时代人才工作提出了一系列新理念新战略新举措。

加大了对产业人才、企业人才的支持力度，既是对原有人才政策的补充和完善，又是对人才政策体系的全面优化提升

政策 内容

POLICY CONTENT

新邵人才
TALENTS IN XINSHAO





高端人才引领



上海有机化学研究所研究生部



基础人才集聚



人才培养强基



人才生态优化





推出了支持企业引才聚才的政策“礼包”



礼包 I 鼓励企业对接引进高端人才



- 新引进具有副高及以上职称或博士研究生学历学位人才具有国家高级技师及以上职业资格证书人才
- 新邵服务满1年后
- 当年度新增企业所得税额达200万元及以上或当年度可享受研发费用加计扣除金额1000万元及以上的
- 按新增税额部分或当年度可享受研发费用加计扣除金额的0.5%
- 从县人才发展专项资金中给予企业人才引进资助，每个企业资助总额不超过10万元



礼包 ② 支持领军人才和创新创业团队发展

指导企业争取省级政策支持

入选湖南省企业科技创新创业团队

省财政给予入选团队100万元资助，分三年拨付

认定的“顶尖”人才牵头项目

省财政给予支持期最长5年、最高1亿元的综合支持

认定为“拔尖”人才领衔的团队

省财政给予支持期最长3年、最高3千万元的综合支持

认定为“荷尖”人才的

省财政给予不低于50万元人才项目经费支持

认定为“湘聚”人才

省财政根据引才效果和引才单位实际投入，按前资助和后补助相结合的方式给予最高1千万元的综合支持





礼包 ② 支持领军人才和创新创业团队发展

在上级支持的基础上，县本级给予一次性资助

经我县相关部门推荐，被上级新认定为省科技创新创业团队、省“顶尖”“拔尖”人才的

给予团队或人才所在企业10万元的一次性资助

新认定为省“荷尖”“湘聚”人才的

给予人才所在企业5万元的一次性资助





礼包 3 加快培育技术创新平台

省重点实验室

省工程技术研究中心

省工程研究中心

省技术创新中心

省制造业创新中心

- 对新认定的省级技术创新平台，省财政按照不超过企业实际到位平台建设科研项目资金的10%给予补助，原则上每家企业补助额不超过100万元
- 经我县相关部门推荐，新认定的省级技术创新平台、院士工作站，省科技厅择优给予工作站引进的院士专家团队每个50-100万元经费支持，县本级还给予10万元的一次性资助



礼包 4 强化农业科技高层次人才集聚

支持农业企业、农业产业化基地自主柔性引进具有副高及以上职称或博士研究生学历学位人才建立博士或专家工作站指导企业或基地发展



- 建站后，被上级新认定为国家级、省级特色产业园、星创天地、农业产业化龙头企业、农民专业示范合作社的，分层次给予10万元、5万元的一次性资助



礼包 5 鼓励企业全职引进人才

- 企业全职新引进人才在我县缴纳社会保险满3年后

新增企业所得税	或	当年度可享受研发费用加计扣除金额	引才资助
100-150万元		500-1000万元	最高1人
150万-200万元		1000-2000万元	最高2人
200万元以上		2000万元以上	最高3人

高职称人才和高级技师	一次性引才资助
正高职称人才	给予企业4万元/人的一次性引才资助
副高职称人才或国家高级技师及以上	给予企业3万元/人的一次性引才资助
博士研究生学历学位	给予企业2万元/人的一次性引才资助
硕士研究生学历学位人才	给予企业1万元/人的一次性引才资助



礼包 6 支持校企开展产学研合作



鼓励和支持企业与高等院校、职业院校、科研院所签订产学研合作协议

建立合作基地，共同开展技术攻关或推动技术成果在我县转化

支持金额



提升幅度

10% - 20%



20% - 30%



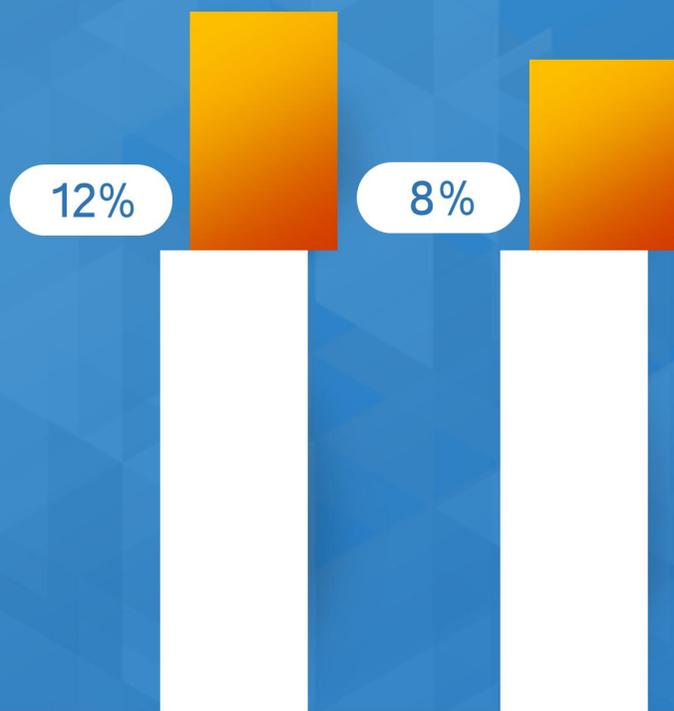
30% +

按当年缴纳所得税或可享受研发费用加计扣除部分同比提升幅度，不低于20万元，给予相应支持



礼包 6 支持校企开展产学研合作

研发投入奖补标准



对列入省重点高新技术领域的企业，省财政按其较上年度新增享受研发费用加计扣除部分的12%给予补助



其他企业按其较上年度新增享受研发费用加计扣除部分的8%给予补助



经测算补助额不足20万元的，省财政不予以补助

单家企业补助额不超过1000万元



礼包 7 鼓励校企联合育才留才

培训补贴

4000元/人/年

中级技术工人

6000元/人/年

高级技术工人

见习人员见习期满留用率达到50%以上

见习补贴标准提高至
最低工资标准的120%

招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制



礼包 8 鼓励企业培养高技能人才

新晋升职称人员

留在企业续签3年以上合同

晋升正高级职称

2000元/人

晋升正副高级职称

1000元/人

新晋升工程技术系列、农业技术系列中级职称

500元/人



加大对事业单位及其他行业人才发展的政策支持



完善事业单位引才政策



编内新引进到事业单位工作的人才

根据考核等次发放，当年补助在次年发放，期限为5年



编内新引进国家级、省级高层次人才

工作补助按“一事一议”原则确定



编内新引进急需紧缺的人才

具有正高级职称人才、副高级职称人才或国家高级技师及以上职业资格证书的高技能人才或博士研究生学历学位人才、硕士研究生学历学位人才、“一流大学建设高校”本科学历学位人才

10万元/年

4万元/年

2万元/年

1万元/年



编内新引进非急需紧缺的人才

具有正高级职称人才、副高级职称人才或国家高级技师及以上职业资格证书的高技能人才或博士研究生学历学位人才、硕士研究生学历学位人才

3万元/年

2万元/年

0.5万元/年

考核

“优秀”等次的按100%发放

“合格”等次的按50%发放

“不合格”取消当年度补助



完善事业单位引才政策



首套商品住房补贴

编内新引进人才，服务满5年后，继续受聘，在县域内购买首套商品住房

国家级、省级高层次人才
按“一事一议”原则确定

急需紧缺人才

具有正高级职称人才、副高级职称人才或国家高级技师及以上职业资格证书的高技能人才或博士研究生学历学位人才、硕士研究生学历学位人才

一次性购房补贴

15万

10万

5万

非急需紧缺人才

具有正高级职称人才、副高级职称人才或国家高级技师及以上职业资格证书的高技能人才或博士研究生学历学位人才、硕士研究生学历学位人才

一次性购房补贴

10万

5万

2万



支持事业单位柔性引进人才

新邵人才

TALENTS-INTRODUCTION

新引进副高及以上职称人才参与科研项目的

单位解决科研经费所需的劳务费

与正高职称人才建立1年及以上科研合作关系的



按用人单位每年实际支付劳务费的50%，给予每人每年不高于2万元的柔性引才补助



支持优秀人才成名成家

新邵人才
TALENTS IN XINSHAO

资助条件	工作经费资助
新认定为国家级、省级“名师”“名医”“技能大师”工作室	分层次给予工作室5万元、3万元工作经费资助
新认定为“全国技术能手”、省级“技术能手”或“湖湘工匠”称号的	分层次给予每人3万元、2万元经费资助
新认定为国家级、省级“名师”“名医”“首席技师”“卓越工程师”“十佳农技推广标兵”“十佳农民”的	分层次给予个人3万元、2万元经费资助



支持新业态新就业群体发展

新邵人才
TALENTS IN XINSHAO



开展新业态新就业群体职业技能大赛或行业评比



积极推荐新业态新就业群体参加劳动模范、先进工作者等荣誉的表彰评选

在评选先进工作者、劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手时应向新业态新就业群体倾斜



优化了人才服务机制



开辟职称评定绿色通道

循环经济

智能制造

生物医药

新材料

组织开展专业职称评审

开辟民营企业职称评定“绿色通道”

农业林业

基层卫生

乡镇教育

一线人才实行“定向评价、定向使用”的基层职评制度

按政策在基层单位兑现定向评价结果及相关待遇

优化对企业高层次人才服务

新邵人才
TALENTS IN XINSHAO

优先入住人才公寓

全职新引进的具有副高及以上职称、硕士研究生及以上学历学位的人才

年度纳税800万元以上的企业董事长、总经理或副总经理



优化对企业高层次人才服务

子女就读义务教育阶段学校和高中学校，由教育部门统筹协调，优先安排



发放“新邵人才卡”

优先落户

子女入学

免费体检

免费进景区

人事档案管理

县领导联系服务

新邵县人才卡

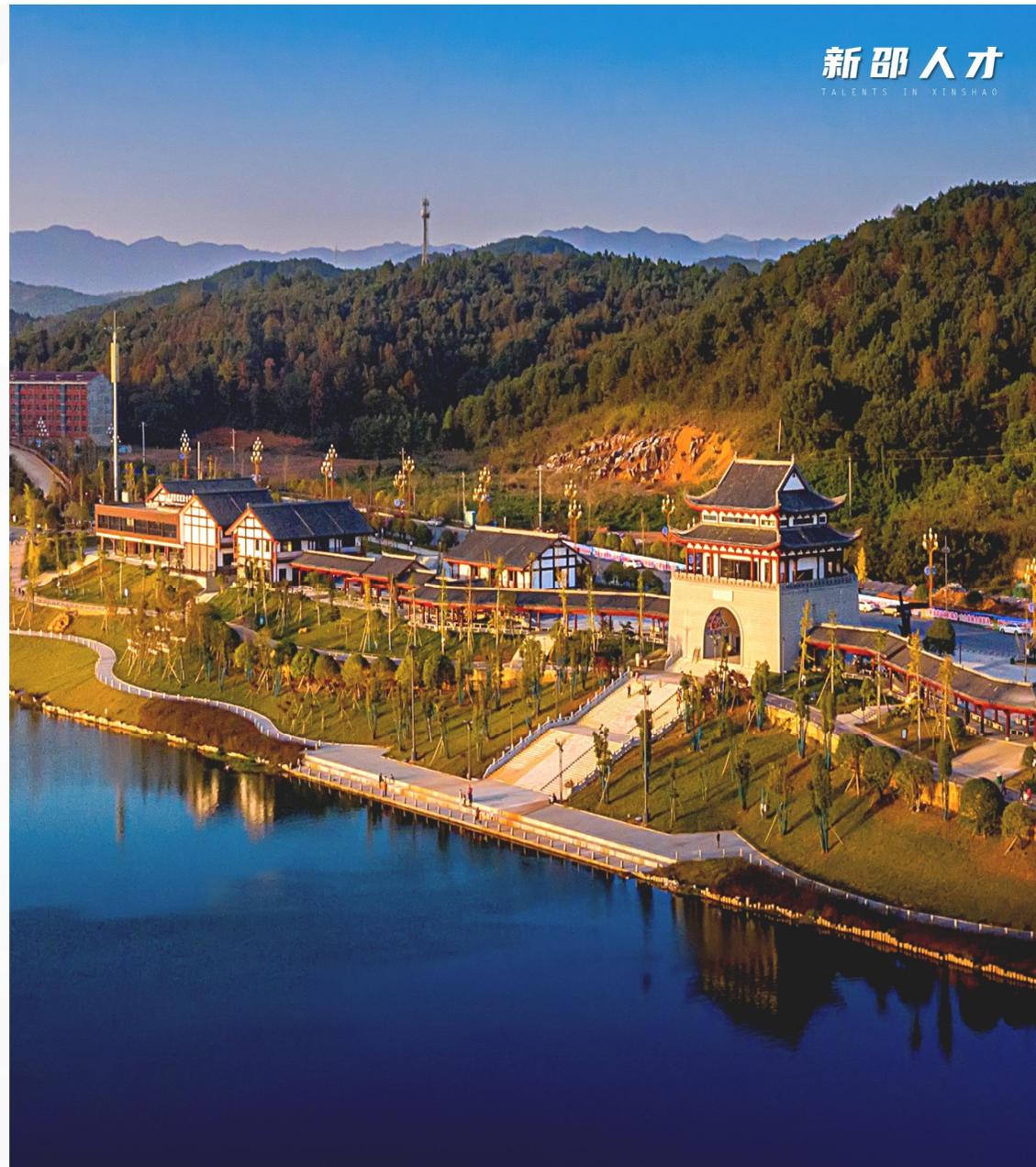
2024

新认定的高层次人才

全职新引进的具有副高及以上职称、博士研究生及以上学历学位的人才

政策保障

POLICY CONTENT



一是强化组织保障



- 成立由县委书记、县长任组长的中共新邵县委人才工作领导小组
- 建立领导联系新邵籍院士、上市企业高管、异地商会、党政人才以及县内专家机制
- 强化工作考核，将人才工作纳入全县绩效考核和基层党建述职评议内容

二是夯实工作基础



● 建立“双招双引”联络工作站，聘请“引才”大使

每年由县财政、新邵经开区统筹安排1000万元作为人才发展专项资金
保障各项政策措施落地见效

● 及时宣传报道新邵县人才政策、引才信息，加强人才工作和人才先进事迹宣传

诚邀各界优秀人才、乡贤人回新邵、建新邵

引领推动新邵发展迈上新台阶
共同书写新邵发展的新篇章